



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 мая 2025 года № 12-нп «Об определении порядков предоставления дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения»

г. Ханты-Мансийск
«__» _____ 2026 г.

№ __-нп

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 мая 2012 года № 52-оз «О регулировании отдельных вопросов в сфере занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 июля 2012 года № 265-п «О Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 8 мая 2024 года № 178-п «О гражданах, особо нуждающихся в социальной защите, которым предоставляются меры поддержки в целях обеспечения их занятости» **п р и к а з ы в а ю:**

Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 мая 2025 года № 12-нп «Об определении порядков предоставления дополнительных и иных мер государственной поддержки в сфере занятости населения» следующие изменения:

1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.4 следующего содержания:
«1.4. Порядок установления квоты для приема на работу граждан из числа участников специальной военной операции, завершивших военную службу (приложение 4).».
2. Дополнить приложением 4 следующего содержания:

«Приложение 4
к приказу Департамента труда и
занятости населения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 30 мая 2025 года № 12-нп

**Порядок установления квоты для приема на работу граждан
из числа участников специальной военной операции,
завершивших военную службу**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения, направленной на содействие занятости граждан из числа участников специальной военной операции, завершивших военную службу, путем установления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре квоты для приема их на работу.

2. В настоящем Порядке применяются следующие основные понятия и сокращения:

автономный округ – Ханты-Мансийский автономный округ – Югра;
Департамент – Департамент труда и занятости населения автономного округа;

Центр занятости населения Югры – казенное учреждение автономного округа «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

центры занятости населения – территориальные центры занятости населения Центра занятости населения Югры;

работодатель – юридическое лицо (организация) независимо от организационно-правовой формы, физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, индивидуальный предприниматель, осуществляющий деятельность в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства, которые осуществляют свою деятельность на территории автономного округа, за исключением государственных и муниципальных учреждений;

участники специальной военной операции – незанятые граждане Российской Федерации, завершившие участие в специальной военной операции (за исключением лиц, в отношении которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке компетентные органы Российской Федерации проводят процессуальные действия, направленные на установление признаков состава преступления по статье 337 и (или) статье 338 Уголовного кодекса Российской Федерации, или в отношении которых имеются вступившие в законную силу решения суда по одной из

указанных статей Уголовного кодекса Российской Федерации), ищущие работу и готовые приступить к ней, из числа лиц:

призывавшихся на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации;

находившихся в добровольческом формировании путем заключения контракта о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации);

заключавших с Министерством обороны Российской Федерации контракт о прохождении военной службы для выполнения задач в ходе специальной военной операции;

ветеранов боевых действий, лиц, проходивших службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имевших специальное звание полиции, принимавших участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской, Херсонской областей;

квота – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель обязан выделить для приема на работу участников специальной военной операции;

среднесписочная численность работников – средняя численность работников, определяемая в соответствии с указаниями, утвержденными Федеральной службой государственной статистики.

II. Установление квоты для приема на работу участников специальной военной операции

3. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории автономного округа, за исключением работодателей, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, у которых среднесписочная численность работников составляет от 100 человек и более, устанавливается квота для приема на работу участников специальной военной операции в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

4. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты: в случае если он является общественным объединением инвалидов, ветеранов боевых действий и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, ветеранов боевых действий;

в случае возбуждения в его отношении дела о несостоятельности (банкротстве), введении процедуры наблюдения или финансового оздоровления, признания несостоятельным (банкротом);

в случае планирования или проведения массовых высвобождений работников;

при уменьшении среднесписочной численности работников ниже 100 человек.

5. При исчислении работодателем квоты в среднесписочную численность не включаются:

работники, замещающие должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности;

работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

работники обособленных подразделений (филиалов, представительств), расположенных в других субъектах Российской Федерации.

6. Работодатель, имеющий обособленные подразделения (филиалы и представительства) на территории автономного округа, исчисляет квоту исходя из среднесписочной численности работников в муниципальных образованиях автономного округа, на территории которых он расположен.

7. Работодатель самостоятельно устанавливает квоту в соответствии с настоящим Порядком путем принятия правового акта, который должен содержать сведения:

о количестве рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции;

о наименовании должности (специальности, профессии) в отношении рабочих мест, установленных в целях выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции согласно штатному расписанию.

8. При расчете квоты в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

9. Работодатель вправе обратиться в центр занятости населения по месту нахождения за содействием в расчете квоты.

10. Работодатель создает квотируемые рабочие места для трудоустройства участников специальной военной операции за счет собственных средств.

11. Работодатель, начиная с 4 квартала 2026 года и далее ежеквартально не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет информацию о среднесписочной численности работников для расчета квоты, размере установленной квоты, количестве

заполненных рабочих мест по форме и в порядке, установленном Департаментом.

12. Информация, предусмотренная пунктом 11 настоящего Порядка предоставляется работодателем в центр занятости населения по месту нахождения на территории автономного округа либо в ином порядке, определенном Департаментом.

13. При наличии на учете в центре занятости населения участников специальной военной операции, для которых отсутствуют подходящие вакантные рабочие места из числа рабочих мест, определенных работодателем в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка, центр занятости населения вправе направить в адрес работодателя предложения о замене определенных правовым актом должностей (специальностей, профессий) на другие рабочие места из числа востребованных участниками специальной военной операции.

III. Трудоустройство участников специальной военной операции в пределах установленной квоты

14. Трудоустройство участников специальной военной операции в пределах установленной квоты осуществляется работодателем как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю участников специальной военной операции.

15. Трудоустройство участников специальной военной операции должно осуществляться на территории автономного округа по месту нахождения работодателя (его обособленного подразделения, филиала, представительства).

16. Выполнением установленной квоты считается заключение работодателем трудового договора с участником специальной военной операции.

17. В выполнение установленной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками специальной военной операции на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, и рабочие места, установленные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и автономного округа.

18. Расторжение с участником специальной военной операции трудового договора, действие которого было приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, не является основанием для отказа в его трудоустройстве на рабочее место в пределах квоты, установленной в соответствии с настоящим Порядком, при условии наличия у участника специальной военной операции соответствующей квалификации.

19. Работодатель несет ответственность за неисполнение квоты для приема на работу участников специальной военной операции и за непредоставление информации, предусмотренной пунктом 11 настоящего Порядка, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и автономного округа.

20. Департамент осуществляет контроль выполнения работодателями установленной квоты, методическое сопровождение квотирования рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, взаимодействия работодателя и центра занятости населения в порядке, утвержденном Департаментом.».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Директор Департамента
труда и занятости населения
автономного округа

Р.М.Белкин

МП