Проект

подготовлен департаментом финансов

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений

в постановление Администрации

города от 22.11.2010 № 6213

«Об установлении системы

оплаты труда работников

муниципальных бюджетных,

автономных учреждений

города Сургута, кроме

муниципальных учреждений,

курируемых департаментом

образования»

В соответствии с [пунктом 4 статьи 86](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12112604/864) Бюджетного кодекса Российской
Федерации, [статьями 134](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/134), [135](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/135), [144](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12125268/145) Трудового кодекса Российской Федерации, [подпунктом 10 пункта 1 статьи 36](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/29107763/3610) Устава муниципального образования
городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,
распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муници-пальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования» (с изменениями от 25.01.2011 № 269, 14.06.2011 № 3610, 18.10.2011 № 7034, 07.12.2011 № 8439, 24.01.2012 № 212, 09.02.2012 № 671, 08.08.2012 № 6098, 29.08.2012 № 6701, 15.10.2012 № 7999, 26.12.2012 № 9976, 21.11.2013 № 8481, 09.07.2014 № 4751, 01.10.2014 № 6715, 11.11.2014 № 7531, 03.12.2015 № 8354, 07.11.2016 № 8236, 22.02.2017 № 1105, 02.06.2017 № 4556, 03.07.2017 № 5599, 13.12.2017 № 10927, 21.12.2017 № 11407, 20.04.2018 № 2765, 23.04.2018 № 2818, 18.06.2018 № 4503, 11.10.2018 № 7735, 26.12.2018 № 10238, 01.03.2019 № 1436, 28.03.2019 № 2027, 09.12.2019 № 9222, 13.12.2019 № 9382, 18.01.2021 № 304, 25.06.2021 № 5227, 04.04.2022 № 2577, 11.04.2022 № 2826, 06.05.2022 № 3557, 06.07.2022 № 5454, 11.07.2022 № 5584, 23.03.2023 № 1472, 31.05.2023 № 2806, 08.11.2023 № 5419, 03.04.2024 № 1516, 06.11.2024 № 5742) следующие изменения:

1.1. В подпункте 2.5 пункта 2 постановления слова «департаментом культуры и молодежной политики Администрации города» заменить словами «комитетом культуры Администрации города, комитетом внутренней и молодёжной политики Администрации города».

1.2. В пунктах 2.3 и 2.4 раздела 2 приложения 1 к постановлению после слов «районного коэффициента» добавить слова «к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.3. Пункт 2.1 раздела 2 приложения 2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.1. Минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в размерах:

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Минимальный размер должностного оклада (оклада), рублей | Квалификационныйуровень | Минимальный размер повышающегокоэффициента к должностному окладу (окладу) по должности (профессии) |
| Общеотраслевые профессии рабочих(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 3 766 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,13 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 4 855 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,08 |
| 3 | 0,12 |
| 4 | 0,16 |
| Общеотраслевые должности служащих(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 4 049 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,03 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 4 698 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,11 |
| 3 | 0,22 |
| 4 | 0,28 |
| 5 | 0,36 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 8 350 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,08 |
| 3 | 0,17 |
| 4 | 0,25 |
| 5 | 0,35 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 12 114 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,05 |
| 3 | 0,11 |
| Должности работников, занятых в сфере здравоохраненияи предоставления социальных услуг (приказ Министерства здравоохраненияи социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| 4 633 | - | - |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| 7 941 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,03 |
| Должности медицинских и фармацевтических работников(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526) |
| Профессиональная квалификационная группа«Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| 4 661 | 1 | 0,09 |
| 2 | 0,22 |
| 3 | 0,35 |
| 4 | 0,48 |
| 5 | 0,62 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |
| 6 911 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,31 |
| 3 | 0,41 |
| 4 | 0,52 |
| Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» |
| 11 263 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,08 |
| Должности работников образования(за исключением должностей работников высшегои дополнительного профессионального образования)(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работниковучебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| 6 183 | - | - |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работниковучебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 6 267 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,17 |
| Профессиональная квалификационная группа должностейпедагогических работников |
| 7 386 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,1 |
| 3 | 0,2 |
| 4 | 0,33 |
| Профессиональная квалификационная группа должностейруководителей структурных подразделений |
| 9 474 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,1 |
| 3 | 0,2 |
| Должности работников сферы научных исследований и разработок(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей научных работникови руководителей структурных подразделений |
| 9 446 | - | - |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности техническихисполнителей и артистов вспомогательного состава» |
| 5 651 | - | - |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |
| 7 680 | - | - |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности работников культуры, искусства и кинематографииведущего звена» |
| 8 826 | - | - |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| 10 060 | - | - |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |
| 4 212 | - | - |
| Профессиональная квалификационная группа«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |
| 4 465 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,29 |
| 3 | 0,56 |
| 4 | 0,71 |
| Должности работников физической культуры и спорта(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работниковфизической культуры и спорта первого уровня |
| 12 310 | 1 | - |
| 13 429 | 2 | - |
| Профессиональная квалификационная группадолжностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 14 716 | 1 | - |
| 14 772 | 2 | - |
| 14 828 | 3 | - |
| Профессиональная квалификационная группадолжностей работников физической культуры и спорта третьего уровня |
| 14 884 | 1 | - |
| 14 940 | 2 | - |
| Профессиональная квалификационная группадолжностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня |
| 15 108 | - | - |
| Должности работников телевидения (радиовещания)(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 341н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня» |
| 8 826 | 3 | - |
| Должности работников в соответствии с профессиональным стандартом |
| Должности работников в сфере молодежной политики(приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.02.2020 № 59н) |
| 7 680 | 5 | - |

Минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалифика-ционные группы, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в размерах:

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Минимальный размердолжностного оклада, (оклада), рублей | Наименование должности |  |
| 4 855 | водитель |  |
| 7 680 | мастер пошивочной мастерской, художник-оформитель |  |
| 8 350 | специалист по охране труда, специалист по закупкам |  |
| 8 826 | редактор электронных баз данных музея, специалист по обеспечению сохранности музейных предметов, специалист по учету музейных предметов, лектор-искусствовед (музыковед) – ведущий мастер сцены, артист-ведущий мастер сцены, менеджер по культурно-массовому досугу, дизайнер, специалист по просветительской работе |  |
| 10 060 | художественный руководитель (театра, концертной организации, музыкального (театрального) коллектива, культурно-досуговой организации клубного типа), балетмейстер хореографического коллектива, главный: режиссер, администратор, хранитель музейных предметов |  |
| 10 238 | главный спортивный судья, старший тренер |  |
| 11 914 | ведущий дизайнер |  |
| 12 114 | начальник отдела (службы), руководитель группы | ». |

1.4. В подпункте 2.2.9 пункта 2.2 раздела 2 приложения 4 к постановлению слова «и процентной надбавки» заменить словами «к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате».

1.5. В разделе 3 приложения 4 к постановлению:

1.5.1. В абзаце четвертом подпункта 3.4.4 пункта 3.4 слова «, с применением районного коэффициента» заменить словами «на ставку, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.5.2. Подпункт 3.10.3 пункта 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10.3. Премирование работников учреждения (за исключением руководителя) по результатам работы за установленный период времени – квартал (год).

Премия по результатам работы за I, II, III и IV кварталы (далее – квартал), а также премия по результатам работы за 12 месяцев (далее – год) выплачиваются из средств обоснованно сложившейся экономии по фонду оплаты труда, независимо от источников поступления указанных средств, предусмотренных планами финансово-хозяйственной деятельности учреждений на оплату труда в размере, определяемом приказом работодателя.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается по итогам работы за I, II, III кварталы – в первый месяц, следующий за последним месяцем каждого квартала, по итогам работы за IV квартал – до 31 декабря текущего календарного года.

Премия по результатам работы за год выплачивается по итогам работы за 12 месяцев работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений до 31 декабря текущего календарного года.

Премия по результатам работы за квартал (год) начисляется пропорционально времени, отработанному работником.

В отработанное время для расчета размера премии по итогам работы за год включается:

- время работы по табелю учета использования рабочего времени;

- время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы, прохождения периодического медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования, прохождения обучения по поручению работодателя, исполнения государственных или общественных обязанностей;

- дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставляемые в соответствии с законодательством; дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставляемые в соответствии с коллективным договором; дополнительные выходные дни работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами.

Премия по результатам работы за квартал (год) выплачивается работникам, проработавшим полный квартал (год), а также работникам, проработавшим неполный квартал (год), по следующим причинам:

- прием на работу;

- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- отпуск по беременности и родам;

- прекращение трудового договора по следующим основаниям:

расторжение трудового договора по инициативе работника (выход на пенсию, уход за ребенком, поступление в образовательное учреждение);

расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ликвидация учреждения, сокращение численности или штата работников);

перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность;

отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями определенных сторонами условий трудового договора;

отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

обстоятельства, не зависящие от воли сторон (призыв работника на военную службу или направление на замещающую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника);

истечение срока трудового договора.

Размер премии по результатам работы за квартал (год) снижается за невыполнение работниками учреждения условий, предусмотренных в положении учреждения.

Решение о снижении размера премии по результатам работы за квартал (год) принимается руководителем учреждения.».

1.6. В наименовании, пункте 1 приложения 5 к постановлению слова «департаментом культуры и молодёжной политики Администрации города» заменить словами «комитетом культуры Администрации города, комитетом внутренней и молодёжной политики Администрации города».

1.7. В приложении к порядку формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, курируемых департаментом культуры и молодёжной политики Администрации города, управлением физической культуры и спорта Администрации города слова «департаментом культуры и молодёжной политики Администрации города» заменить словами «комитетом культуры Администрации города, комитетом внутренней и молодёжной политики Администрации города».

2. Руководителям муниципальных учреждений обеспечить:

2.1. Увеличение фонда оплаты труда работников, не подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации [от 07.05.2012 № 597](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/70170950/0)
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», [от 01.06.2012 № 761](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/70183566/0) «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», [от 28.12.2012 № 1688](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/70291040/0) «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», с 01.10.2025 на 7,6%.

2.2. Уровень оплаты труда работников, подпадающих под действие указанных в [подпункте 2.1](#sub_221) настоящего пункта указов, в соответствии с целевыми значениями показателей средней заработной платы работников бюджетной сферы, доведенными Департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департаментом образования и науки Ханты-мансийского автономного округа – Югры, Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3. Руководителям муниципальных учреждений в течение десяти рабочих дней после вступления в силу настоящего постановления, по согласованию с кураторами муниципальных учреждений в соответствии с функциями, предусмотренными [распоряжением](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/45224826/0) Администрации города от 01.02.2017 № 130 «Об утверждении положения о функциях учредителя и кураторов в отношении муниципальных организаций»:

3.1. Сформировать и утвердить штатные расписания муниципальных учреждений с учетом изменений, вносимых настоящим постановлением.

3.2. Подготовить и внести изменения в действующие положения об оплате труда работников учреждений, сформированные в соответствии с настоящим постановлением, с учетом мнения профсоюзного органа работников муниципального учреждения.

3.3. Уведомить работников муниципальных учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора в установленные законом сроки.

4. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

5. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу бюджета и финансов.

Глава города М.Н. Слепов

Исполнитель: Грыгина Екатерина Геннадьевна,

специалист-эксперт службы методологии

оплаты труда департамента финансов

тел. 52-21-62