Проект

подготовлен департаментом финансов

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений

в постановление Администрации

города от 01.03.2019 № 1438

«Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Сургута, муниципального автономного учреждения «Информационно-организационный центр»

В соответствии со статьями 134, 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2019 № 1438 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Сургута, муниципального автономного учреждения «Информационно-организационный центр» (с изменениями от 11.04.2019
№ 2415, 29.10.2019 № 8035, 28.11.2019 № 8918, 13.12.2019 № 9375, 13.01.2020
№ 81, 16.03.2020 № 1747, 07.05.2020 № 2896, 17.12.2020 № 9612, 24.05.2021
№ 4025, 15.10.2021 № 8917, 29.12.2021 № 11394, 25.04.2022 № 3272, 11.05.2022 № 3649, 05.07.2022 № 5415, 01.06.2023 № 2846, 01.09.2023 № 4271, 14.09.2023
№ 4491, 08.11.2023 № 5418, 28.03.2024 № 1426, 29.07.2024 № 3867, 07.11.2024
№ 5765, 28.12.2024 № 7222, 04.02.2025 № 505) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. Пункты 1, 2 раздела II изложить в следующей редакции:

«1. Должностные оклады (оклады) работников учреждения устанавлива-ются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) согласно таблицам 1 – 3 настоящего положения.

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Размер должностного оклада (оклада),рублей |
| Общеотраслевые профессии рабочих(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 | 3 766 |
| 2 | 4 256 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 | 4 855 |
| 2 | 5 244 |
| 3 | 5 439 |
| 4 | 5 632 |
| Общеотраслевые должности служащих(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 | 4 049 |
| 2 | 4 171 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 | 4 698 |
| 2 | 5 216 |
| 3 | 5 732 |
| 4 | 6 014 |
| 5 | 6 390 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 | 8 350 |
| 2 | 9 018 |
| 3 | 9 771 |
| 4 | 10 438 |
| 5 | 11 273 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 | 12 114 |
| 2 | 12 720 |
| 3 | 13 447 |
| Должности работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| - | 4 633 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| 1 | 7 941 |
| 2 | 8 180 |
| Должности медицинских и фармацевтических работников(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526) |
| Профессиональная квалификационная группа«Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| 1 | 5 080 |
| 2 | 5 686 |
| 3 | 6 292 |
| 4 | 6 898 |
| 5 | 7 551 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |
| 1 | 6 911 |
| 2 | 9 053 |
| 3 | 9 745 |
| 4 | 10 504 |
| Должности работников сферы научных исследований и разработок(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений |
| - | 9 446 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» |
| - | 5 651 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |
| - | 7 680 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| - | 8 826 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| - | 10 060 |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |
| - | 4 212 |
| Профессиональная квалификационная группа«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |
| 1 | 4 465 |
| 2 | 5 760 |
| 3 | 6 965 |
| 4 | 7 635 |
| Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств,организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивныхдокументов ([приказ](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/70397836/0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня |
| 1 | 8 350 |
| 2 | 9 017 |
| 3 | 9 768 |
| 4 | 10 438 |
| 5 | 11 271 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня |
| 1 | 12 114 |
| 2 | 12 721 |
| 3 | 13 446 |
| Должности работников лесного хозяйства([приказ](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/12162117/0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 390н) |
| Профессиональная квалификационная группа«Должности работников лесного хозяйства третьего уровня» |
| 1 | 8 740 |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности(профессии) | Квалификационный уровень | Размер должностного оклада (оклада), рублей |
| Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н) |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня |
| Капитан спасательного катера | - | 8 209 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня |
| Капитан-механик водолазного судна | 1 | 10 009 |
| Специалист гражданскойобороны, начальник пункта управления | 2 | 10 995 |
| Водолазный специалист | 3 | 14 509 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня |
| Спасатель | 2 | 21 637 |

2. Должностные оклады (оклады) работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в размерах:

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (оклада), рублей |  |
| Машинист котельной установки | 5 784 |  |
| Машинист кремационной печи | 5 784 |  |
| Рабочий крематория | 5 784 |  |
| Рабочий похоронных услуг | 5 784 |  |
| Смотритель кладбища (колумбария) | 6 080 |  |
| Специалист по охране труда | 8 350 |  |
| Специалист по закупкам | 8 350 |  |
| Помощник оперативного дежурного – Оператор 112 | 10 009 |  |
| Оперативный дежурный | 10 995 |  |
| Старший оперативный дежурный | 11 325 |  |
| Начальник отдела (службы) | 12 114 |  |
| Руководитель группы | 12 114 |  |
| Старший водолазный специалист | 15 674 | ». |

1.2. Пункт 16 раздела IV изложить в следующей редакции:

«16. Премия по результатам работы за квартал (год) начисляется пропорционально времени, отработанному работником.

В отработанное время для расчета размера премии по итогам работы за квартал (год) включается:

- время работы по табелю учета использования рабочего времени;

- время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы, прохождения периодического медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования, прохождения обучения по поручению работодателя, исполнения государственных или общественных обязанностей;

- дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставляемые в соответствии с законодательством; дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставляемые в соответствии с коллективным договором; дополнительные выходные дни работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами.

Размеры должностного оклада (оклада), стимулирующих выплат, входящих в месячный фонд оплаты труда, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в целях определения размера премии по результатам работы за квартал (год) определяются на последнюю календарную дату отчетного периода либо на дату прекращения трудового договора.

В случае перевода работника на иную должность у одного работодателя расчет премии по результатам работы за квартал (год) производится за фактически отработанное время исходя из должностного оклада, установленного:

- по ранее занимаемой должности – на последний рабочий день по данной должности;

- по вновь занимаемой должности – на последнюю календарную дату отчетного периода».

2. Руководителям муниципальных учреждений обеспечить:

2.1. Увеличение фонда оплаты труда работников, не подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», с 01.10.2025 на 7,6%.

2.2. Уровень оплаты труда работников, подпадающих под действие указанных в подпункте 2.1 настоящего пункта указов, в соответствии с целевыми значениями показателей средней заработной платы работников бюджетной сферы, доведенными Департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3. Руководителям муниципальных учреждений в течение десяти рабочих дней после вступления в силу настоящего постановления, по согласованию
с кураторами муниципальных учреждений в соответствии с функциями, предусмотренными [распоряжением](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/45224826/0) Администрации города от 01.02.2017 № 130 «Об утверждении положения о функциях учредителя и кураторов в отношении муниципальных организаций»:

3.1. Сформировать и утвердить штатные расписания муниципальных учреждений с учетом изменений, вносимых настоящим постановлением.

3.2. Подготовить и внести изменения в действующие положения об оплате труда работников учреждений, сформированные в соответствии с настоящим постановлением, с учетом мнения профсоюзного органа работников муниципального учреждения.

3.3. Уведомить работников муниципальных учреждений в письменной форме об изменениях условий трудового договора в установленные законом сроки.

4. Комитету информационной политики обнародовать (разместить) настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

5. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать (разместить) настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его [официального опубликования](https://mobileonline.garant.ru/#/document/45226611/entry/0) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

7. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем на дату вступления в силу настоящего постановления.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу бюджета и финансов.

Глава города М.Н. Слепов

Исполнитель: Грыгина Екатерина Геннадьевна,

специалист-эксперт службы методологии

оплаты труда департамента финансов

тел. 52-21-62